

# **Карьерные карты выпускников образовательно-производственного кластера по отрасли машиностроение**

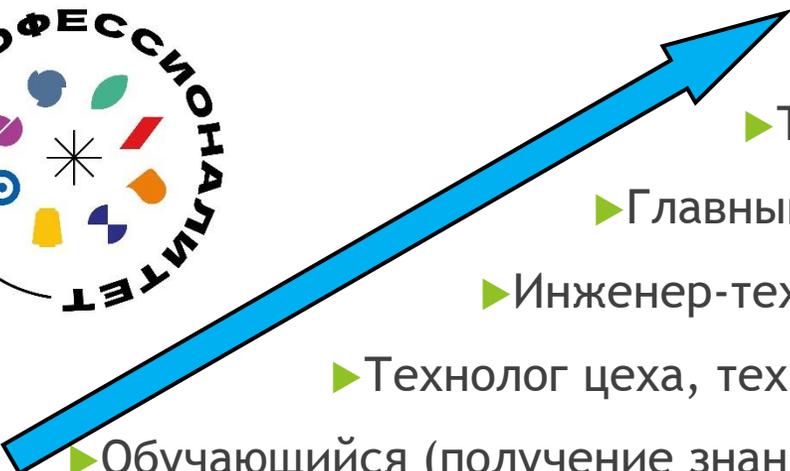
**ПРОГРАММЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ»  
НА БАЗЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧЕРЕЖДЕНИЯ  
«ТОЛЬЯТТИНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**



# Карьерная карта выпускника

## 15.02.16 Технология машиностроения



- 
- ▶ Обучающийся (получение знаний о специальности, получение рабочей профессии) 15..19 лет
  - ▶ Технолог цеха, технолог отдела (дополнительное получение ПО, КПК) 19...23 года
  - ▶ Инженер-технолог (высшее профессиональное образование) 23...28 лет
  - ▶ Главный технолог, начальник отдела 28...32 лет
  - ▶ Технический директор 32...38 лет
  - ▶ Руководитель (директор) 38...40 лет



### Меры поддержки со стороны работодателей

- организация практики на предприятии
- трудоустройство по завершению обучения
- адаптация молодых специалистов
- постоянное повышение уровня компетенций
- стабильная заработная плата
- выплата пособий и материальной помощи
- развивающие формы сообщества молодых профессионалов

### Меры поддержки со стороны колледжа

- прием на целевое обучение
- гарантированное трудоустройство
- формирование портфолио
- участие в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатном движении
- практико-ориентированное обучение на современном оборудовании
- получение дополнительных квалификаций

### Региональные меры поддержки

- именные стипендии за особые успехи в учёбе
- содействие развитию студенческого самоуправления
- гранты победителям профессиональных конкурсов, выплаты молодым специалистам
- содействие профессиональному развитию, дополнительное профессиональное образование



# АВТОВАЗ

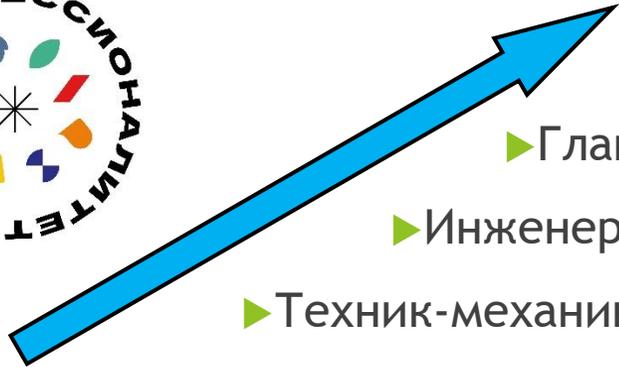




# Карьерная карта выпускника

## 15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования

### (по отраслям)



▶ Технический директор 35...40 лет

▶ Главный инженер 30...35 лет

▶ Инженер-механик (высшее профессиональное образование) 25...30 лет

▶ Техник-механик на предприятиях (дополнительное получение ПО, КПК) 19...25 лет

▶ Обучающийся (получение знаний о специальности, получение рабочей профессии) 15..19 лет



#### Меры поддержки со стороны работодателей

- организация практики на предприятии
- трудоустройство по завершению обучения
- адаптация молодых специалистов
- постоянное повышение уровня компетенций
- стабильная заработная плата
- выплата пособий и материальной помощи
- развивающие формы сообщества молодых профессионалов

#### Меры поддержки со стороны колледжа

- прием на целевое обучение
- гарантированное трудоустройство
- формирование портфолио
- участие в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатном движении
- практико-ориентированное обучение на современном оборудовании
- получение дополнительных квалификаций

#### Региональные меры поддержки

- именные стипендии за особые успехи в учёбе
- содействие развитию студенческого самоуправления
- гранты победителям профессиональных конкурсов, выплаты молодым специалистам
- содействие профессиональному развитию, дополнительное профессиональное образование



# АВТОВАЗ





# Карьерная карта выпускника

## 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств



**ПРЕМЬЕРА** ЦЕНТР

- ▶ Главный инженер, директор 35...40 лет
- ▶ Начальник отдела, начальник транспортного цеха, начальник производства 30...35 лет
- ▶ Инженер отдела эксплуатации, инженер ПТО, главный механик (высшее профессиональное образование) 25...30 лет
- ▶ Слесарь по ремонту автомобилей, мастер участка, мастер гарантийного обслуживания (дополнительное получение ПО, КПК) 19...25 лет
- ▶ Обучающийся (получение знаний о специальности, получение рабочей профессии) 15..19 лет



**Викинги**

### Меры поддержки со стороны работодателей

- организация практики на предприятии
- трудоустройство по завершению обучения
- адаптация молодых специалистов
- постоянное повышение уровня компетенций
- стабильная заработная плата
- выплата пособий и материальной помощи
- развивающие формы сообщества молодых профессионалов

### Меры поддержки со стороны колледжа

- прием на целевое обучение
- гарантированное трудоустройство
- формирование портфолио
- участие в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатном движении
- практико-ориентированное обучение на современном оборудовании
- получение дополнительных квалификаций

### Региональные меры поддержки

- именные стипендии за особые успехи в учёбе
- содействие развитию студенческого самоуправления
- гранты победителям профессиональных конкурсов, выплаты молодым специалистам
- содействие профессиональному развитию, дополнительное профессиональное образование



**АВТОВАЗ**





# Карьерная карта выпускника

## 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)



- ▶ Обучающийся (получение знаний о специальности, получение рабочей профессии) 15..19 лет
- ▶ Контролер ОТК, техник, менеджер по качеству (дополнительное получение ПО, КПК) 19...23 года
- ▶ Инженер по качеству (высшее профессиональное образование) 23...28 лет
- ▶ Начальник отдела качества 28...32 года
- ▶ Директор по качеству 32...38 лет
- ▶ Руководитель (директор) 38...40 лет



ПРЕМЬЕРА ЦЕНТР



### Меры поддержки со стороны работодателей

- организация практики на предприятии
- трудоустройство по завершению обучения
- адаптация молодых специалистов
- постоянное повышение уровня компетенций
- стабильная заработная плата
- выплата пособий и материальной помощи
- развивающие формы сообщества молодых профессионалов

### Меры поддержки со стороны колледжа

- прием на целевое обучение
- гарантированное трудоустройство
- формирование портфолио
- участие в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатном движении
- практико-ориентированное обучение на современном оборудовании
- получение дополнительных квалификаций

### Региональные меры поддержки

- именные стипендии за особые успехи в учёбе
- содействие развитию студенческого самоуправления
- гранты победителям профессиональных конкурсов, выплаты молодым специалистам
- содействие профессиональному развитию, дополнительное профессиональное образование



АВТОВАЗ





# Карьерная карта выпускника 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))



- ▶ Начальник, руководитель организации 28...35 лет
- ▶ Инженер, заместитель начальника 24...28 лет
- ▶ Бригадир, мастер (высшее профессиональное образование) 19...24 года
- ▶ Квалифицированный специалист (опыт работы в бригаде, получение повышенного разряда, получение второй профессии, поступление в ВУЗ) 16...19 лет
- ▶ Обучающийся (получение знаний о профессии) 15..16 лет



## Меры поддержки со стороны работодателей

## Меры поддержки со стороны колледжа

## Региональные меры поддержки

- организация практики на предприятии
- трудоустройство по завершению обучения
- адаптация молодых специалистов
- постоянное повышение уровня компетенций
- стабильная заработная плата
- выплата пособий и материальной помощи
- развивающие формы сообщества молодых профессионалов

- прием на целевое обучение
- гарантированное трудоустройство
- формирование портфолио
- участие в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатном движении
- практико-ориентированное обучение на современном оборудовании
- получение дополнительных квалификаций

- именные стипендии за особые успехи в учёбе
- содействие развитию студенческого самоуправления
- гранты победителям профессиональных конкурсов, выплаты молодым специалистам
- содействие профессиональному развитию, дополнительное профессиональное образования



# АВТОВАЗ





# Карьерная карта выпускника 15.01.35 Мастер слесарных работ



- 
- ▶ Начальник цеха 28...35 лет
  - ▶ Начальник участка 24...28 лет
  - ▶ Бригадир, мастер 19...24 года
  - ▶ Слесарь механосборочных работ 16...19 лет
  - ▶ Обучающийся (получение знаний о профессии) 15...16 лет

## Меры поддержки со стороны работодателей

- организация практики на предприятии
- трудоустройство по завершению обучения
- адаптация молодых специалистов
- постоянное повышение уровня компетенций
- стабильная заработная плата
- выплата пособий и материальной помощи
- развивающие формы сообщества молодых профессионалов

## Меры поддержки со стороны колледжа

- прием на целевое обучение
- гарантированное трудоустройство
- формирование портфолио
- участие в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатном движении
- практико-ориентированное обучение на современном оборудовании
- получение дополнительных квалификаций

## Региональные меры поддержки

- именные стипендии за особые успехи в учёбе
- содействие развитию студенческого самоуправления
- гранты победителям профессиональных конкурсов, выплаты молодым специалистам
- содействие профессиональному развитию, дополнительное профессиональное образование



**ЗИП**

завод индустриальных покрытий



**ПРЕМЬЕРА** ЦЕНТР



**АВТОВАЗ**





# Карьерная карта выпускника

## 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей



▶ Начальник транспортного управления 35...40 лет

▶ Начальник участка 30...35 лет

▶ Мастер смены 25...30 года

▶ Механик 20...25 года

▶ Слесарь по ремонту автомобилей 16...20 года

▶ Обучающийся 15..16 лет

### Меры поддержки со стороны работодателей

- организация практики на предприятии
- трудоустройство по завершению обучения
- адаптация молодых специалистов
- постоянное повышение уровня компетенций
- стабильная заработная плата
- выплата пособий и материальной помощи
- развивающие формы сообщества молодых профессионалов

### Меры поддержки со стороны колледжа

- прием на целевое обучение
- гарантированный трудоустройство
- формирование портфолио
- участие в конкурсах профессионального мастерства и чемпионатном движении
- практико-ориентированное обучение на современном оборудовании
- получение дополнительных квалификаций

### Региональные меры поддержки

- именные стипендии за особые успехи в учёбе
- содействие развитию студенческого самоуправления
- гранты победителям профессиональных конкурсов, выплаты молодым специалистам
- содействие профессиональному развитию, дополнительное профессиональное образования

**ПРЕМЬЕРА** ЦЕНТР



**Викинги**



**АВТОВАЗ**

