

Министерство образования и науки Самарской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ТОЛЬЯТТИНСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГАПОУ СО «ТМК»


С.А. Крюков

«14» сентября 2023 г.



План

работы Центра содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) ГАПОУ СО «ТМК»

Цель деятельности ЦСТВ: обеспечение условий для эффективного поведения на рынке труда и трудоустройства выпускников колледжа.

Задачи:

- 1) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 2) сформировать востребованные компетенции выпускника с учетом выявленных дефицитов на рынке труда;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) постоянное ведение мониторинга трудоустройства;
- 7) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних требований рынка труда.

Используемые сокращения:

ИКТ — индивидуальный карьерный трек

ЦСТВ — центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ — базовый центр содействия трудоустройству выпускников

Перечень мероприятий работы ЦСТВ ГАПОУ СО «ТМК» на 2023-2024 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В.	– Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, – Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, – Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ Боброва И.В.	Сформированные группы в мессенджерах по вопросам содействия занятости
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Р Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В., классные руководители	Регистрации в АИС студентов-выпускников и внесение в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года	Сентябрь-декабрь		
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В.	Размещение актуальной информации о потребностях рынка труда на сайте колледжа, в группе в контакте, на стенде «Трудоустройство», информирование студентов на предмет Рынок труда и через взаимодействие с сайтом АИС трудовые ресурсы

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь		Цикл мероприятий по мотивированию студентов к трудоустройству
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		- Сформированные навыки заполнения карьерных треков; - Регистрация студентов на сайте АИС трудовые ресурсы
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		Список студентов потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В., классные руководители	Сформированные навыки выпускников по составлению резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		Размещение и актуализация резюме студентов в АИС и на платформе «Работа России»
3.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.	В течение года		Посещение студентами мероприятий дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь		Участие студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		Посещение студентами мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		Доведение информации о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		Ведение и регулярное обновление банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК¹				
5.				
4.1	Организация мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки	В течение года	Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В. Предприятия ОПК	Проведение мотивационных мероприятий со студентами выпускных и предвыпускных курсов востребованным у работодателей ОПК направлениям подготовки
4.2	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	В течение года		Работа с предприятиями ОПК на предмет подписания договоров, способствующих закреплению студентов за предприятиями
4.3	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	В течение года		Точечная работа с образовательными программами с целью внедрения дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК
4.4	Организация маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК	В течение года		Проведение маршрутизации выпускников 2023 и 2024 на предприятия ОПК
4.5	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	По графику проведения демонстрацион	Директор ПОО, Зам директора по УПР Крюков С.А.	Участие представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах

¹ Задача 4. относится к ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
6. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Выпускники</u> 2022-сентябрь 2023 - январь 2024;	Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В.	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	<u>выпускники</u> 2023- сентябрь 2023 – январь 2025;	Педагог-психолог	Диагностики студентов, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека с целью выявления причин затруднений и устранения их
5.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	<u>выпускники</u> 2024– февраль 2024-январь 2026	Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., руководитель МЦПК Логинова В.М.	Предоставление информации студентам о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения		Зам. директора по УПР Крюков С.А.	Помощь студентам-выпускникам, обучающихся по целевому договору, в случае его расторжения
5.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В., руководитель ИТ отдела	Информирование студентов о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки
5.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы		Педагог-психолог	Психологической поддержки по запросам студентов, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы
5.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В.	Помощь по составлению резюме и поиску вакансий по запросам студентов

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
7. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2023</u> - октябрь – декабрь 2023; <u>выпускники 2024</u> - март – июнь 2024	Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В., Ответственный за предоставление информации по СПО-1, секретарь УЧ Арапкина О.Е.	- Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск); - Мониторинг фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.; - Мониторинг занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ; - Мониторинг прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число мес.		
6.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь		
6.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	По графику Минпросвещения РФ		
6.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В., зам. директора по УПР Крюков С.А.	Актуальный мониторинг по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК
8. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
7.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности	Май	Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В.	Мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
	образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн			
7.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек –листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Руководитель ЦСТВ Боброва И.В., методист ЦСТВ Левина Н.В.	Отчет

Руководитель ЦСТВ

Боброва

/И.В. Боброва/

Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников за 2023-2024 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	20%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	110	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	100%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме/прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	20%	

4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК²				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	100	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	100	
5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	50%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	66%	
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды		50%	
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	20%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		6%	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		66%	
6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	6%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	2%	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	2%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	0%	

² Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0%	
-----	---	---	----	--

Руководитель ЦСТВ

Боброва

/И.В. Боброва/