

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 38 от «17» января 2020 г.

Директор ГАПОУ СО «ТМК»

И.В. Белякова \_\_\_\_\_

П 199-2020

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о многофункциональном центре прикладных квалификаций  
ГАПОУ СО «ТМК»  
(МЦПК ГАПОУ СО «ТМК»)**

(взамен П 052-2015)

СОГЛАСОВАНО

Мнение Профкома

учтено в письменной форме:

Протокол № 2 от «13» января 2020 г.

г. Тольятти  
2020

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение регулирует деятельность многопрофильного центра прикладных квалификаций ГАПОУ «Тольяттинский машиностроительный колледж».

1.2 Многофункциональный центр прикладных квалификаций (далее – Центр) является структурным подразделением профессиональной образовательной организации – ГАПОУ СО «ТМК» и осуществляет деятельность по подготовке, переподготовке, повышению квалификации кадров по образовательным программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разработанным на основе профессиональных стандартов и/или согласованных с работодателями в пределах полномочий, предоставленных настоящим положением

1.3 Центр в своей деятельности руководствуется:

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее Федеральный закон №273 – ФЗ);
- Указом Президента РФ от 07.05.2012г. №599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Письмом Министерства Образования и науки РФ от 17.06.2013г. №АК–921/06 (Методические рекомендации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций);
- Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013г. №292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Трудовым кодексом РФ, принятым Государственной Думой 21.12.2001г. и одобренным Советом Федерации от 26.12.2001г (ред. от 11.10.2018);
- Уставом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Тольяттинский машиностроительный колледж» (редакция 2015 г.), утвержденного приказом образования и науки Самарской области от 17.02.2015 г. № 53-од (далее - Устав).

## **2. Цель и задачи и виды деятельности Центра**

2.1.Целью деятельности Центра является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и

перспективных потребностей регионального рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Самарской области.

## 2.2. Задачи Центра:

– кадровое обеспечение потребностей экономики Самарской области путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

– обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

– обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки;

– организация и реализация сетевого взаимодействия образовательных организаций;

– поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг образовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб;

– учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-ориентированных образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.;

– кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и/или совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и/или стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин и модулей профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения.

2.3. Для достижения цели и решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

– образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций;

– мониторинг потребностей регионального рынка труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих);

- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения;
- учебно-методическая деятельность;
- производство товаров и услуг по профилям обучения в Центре.

### **3. Источники финансирования деятельности Центра**

Финансирование деятельности Центра проводится:

- за счет средств бюджета Самарской области;
- на основе конкурсных процедур, проводимых службами (центрами) занятости населения с последующим заключением договора;
- по договорам об оказании платных образовательных услуг за счет средств физических и (или) юридических лиц).

### **4. Материально-техническое обеспечение деятельности Центра**

4.1. Центр располагает современным материально - техническим оснащением, оснащен учебным и симуляционным оборудование (тренажерами, компьютерными имитационными системами и т.д.), позволяющим периодически обновлять учебные комплексы в соответствии с изменением производственных технологий, а также имитировать различные технологические и производственные режимы для решения комплекса учебно-профессиональных задач, адекватных профессиональной деятельности современного квалифицированного рабочего и специалиста.

4.2. Ресурсы Центра (полигоны производственного обучения, мастерские, лаборатории, учебные хозяйства, информационно-методические, кадровые ресурсы и другие) на договорной основе могут предоставляться для совместного использования учреждениям профессионального образования.

4.3. Для реализации программ профессионального обучения Центр может привлекать на основе договоров гражданско-правового характера необходимые ресурсы в организациях работодателей.

### **5. Организация деятельности Центра**

5.1. Заказчики и потребители образовательных услуг Центра для получения соответствующих услуг направляют заявку на имя руководителя профессиональной образовательной организации, с указанием вида услуги, количества обучающихся (слушателей), формы подготовки, квалификационных требований.

5.2. Отношения по предоставлению Центром образовательных услуг регулируются договором об образовании, заключаемым в установленном

действующим законодательном порядке.

5.3. Образовательные программы, реализуемые Центром, должны иметь положительные заключения от объединений работодателей и/или крупных компаний отрасли, и/или представительной выборки организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, и/или независимых экспертных организаций.

5.4. Организация учебного процесса:

5.4.1. Зачисление в Центр осуществляется на основании приказа руководителя профессиональной образовательной организации.

5.4.2. Сроки обучения по реализуемым программам профессионального обучения и формы обучения устанавливаются с учетом потребностей заказчика и оговариваются в договоре.

5.4.3. В Центре устанавливаются следующие формы работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, курсовые, аттестационные, и другие учебные работы и формы.

5.4.4. Оценка освоения образовательных программ осуществляется в ходе текущего контроля и по результатам итоговой аттестации в форме квалификационного экзамена. Итоговая аттестация проводится специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и независимыми экспертами уполномоченных им организаций. Составы комиссий утверждаются руководителем Центра.

5.4.5. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, повышения квалификации выдается документ о квалификации установленного образца.

5.5. Состав преподавателей и мастеров производственного обучения (кадровое обеспечение):

5.5.1. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документа государственного образца о соответствующем уровне образования и/или квалификации.

5.5.2. Обязательным условием для преподавательского состава Центра является прохождение курсов повышения квалификации и стажировок не реже одного раза в три года по профилю деятельности.

5.5.3. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в Центре могут осуществлять специалисты и руководители организаций (предприятий,

объединений) на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.6. Обязанности и права обучающихся (слушателей) определяются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Положением о Центре, уставом и правилами внутреннего распорядка профессиональной образовательной организации.

## **6. Оценка эффективности деятельности Центра**

6.1. Оценка эффективности деятельности Центра осуществляется ежегодно министерством образования.

6.2. Основным критерием эффективности деятельности Центра является выполнение обязательств, взятых перед заказчиками.

6.3. Ведущими показателями эффективности деятельности Центра являются:

- количество обученных в течение учебного года;
- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям регионального рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Самарской области;
- востребованность (использование) иными образовательными организациями разработанных Центром образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, и учебно-методическое обеспечения их реализации;
- доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в Центре;
- охват программами повышения квалификации и стажировками на рабочем месте педагогических кадров Центра;
- доля выпускников Центра, успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации квалификаций;
- эффективность использования имеющихся и привлечение дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения) в т.ч. объем дохода от внебюджетной деятельности и средний размер заработной платы сотрудников.

## **7. Порядок внесения изменений и дополнений в деятельность МЦПК**

Дополнения и изменения в настоящее Положение рассматриваются на Совете Колледжа, с последующим утверждением приказом директора Колледжа.

МЦПК, функционирующий как структурное подразделение колледжа, может быть ликвидирован или реорганизован по приказу директора колледжа, согласованному с Советом колледжа в следующих случаях:

– изменение Устава ГАПОУ СО «Тольяттинский машиностроительный колледж», если его новая редакция препятствует выполнению задач, стоящих перед МЦПК;

– изменение требований нормативно – правовых документов в части деятельности МЦПК.

**РАЗРАБОТАНО:**

Руководитель МЦПК  
ГАПОУ СО «ТМК»

В.Ю. Артищев  
13.01. 2020 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Руководитель отдела маркетинга  
образовательной деятельности  
ГАПОУ СО «ТМК»

И.В. Боброва  
13.01. 2020 г.

Заместитель директора по УПР  
ГАПОУ СО «ТМК»

С.А. Крюков  
13.01. 2020 г.

Юристконсульт

С.Е. Исаченко  
13.01. 2020 г.