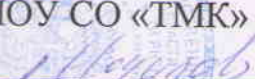


УТВЕРЖДЕНО
приказом № 443 от « 14 » 09 2024
Директор ГАПОУ СО «ТМК»
И.А.Мочалов 



П 351-2024

ПОЛОЖЕНИЕ

о прохождении диспансеризации работниками ГАПОУ СО «ТМК»
(взамен П 181-2019)

СОГЛАСОВАНО

Мнение Профкома учтено в письменной форме:

Протокол № 7 от « 16 » 09 2024

Председатель Профкома

ГАПОУ СО «ТМК»

 Н.В.Громова

Тольятти
2024

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о прохождении диспансеризации работниками ГАПОУ СО «ТМК» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- приказом Минздрава России от 27.04.2021 N 404н "Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения";
- Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Диспансеризация работников ГАПОУ СО «ТМК» проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

1.3. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4. Диспансеризация работников ГАПОУ СО «ТМК» проводится:

- 1) 1 раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно;
- 2) ежегодно в возрасте 40 лет и старше, а также в отношении отдельных категорий граждан, включая:
 - а) работающих граждан, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работающих граждан, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста.

1.5. Диспансеризация работников ГАПОУ СО «ТМК» проводится медицинскими организациями независимо от организационно-правовой формы, участвующими в реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи и территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в части оказания первичной медико-санитарной помощи, при наличии лицензии на осуществление медицинской деятельности.

2. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации

2.1. Работники ГАПОУ СО «ТМК» при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.2. Работники ГАПОУ СО «ТМК», достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в п.2.3. настоящего Положения, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.3. Работники ГАПОУ СО «ТМК», не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.4. Средний заработок выплачивается в дни выплаты заработной платы.

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Для прохождения диспансеризации работник ГАПОУ СО «ТМК» пишет заявление не менее, чем за семь календарных дней до дня прохождения диспансеризации, в котором указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с работодателем.

3.2. Если отпустить работника в эти дни нет возможности, работодатель вправе отказать и предложить другой временной промежуток.

3.3. Если работодатель согласен оформить оплачиваемый день отдыха для прохождения диспансеризации в день, указанный в заявлении работника, то издается приказ о предоставлении оплачиваемого дня отдыха для прохождения диспансеризации.

3.4. День или дни отсутствия работника на работе в связи с прохождением диспансеризации нужно отметить в таблице учета рабочего времени.

3.5. Работники ГАПОУ СО «ТМК» обязаны предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

4. Разделение на части дней для прохождения диспансеризации

4.1. Если медицинская организация по месту жительства не может провести полную диспансеризацию в установленный срок и направляет работника Учреждения в другую медицинскую организацию, находящуюся удаленно от его места жительства, то в этом случае работник может попросить работодателя разделить дни на прохождение диспансеризации.

4.2. Работник пишет заявление о разделении дней для прохождения диспансеризации с указанием соответствующей причины.

4.3. Если отпустить работника в эти дни нет возможности, работодатель вправе отказать и предложить другой временной промежуток.

4.4. Если работодатель согласен разделить дни для прохождения диспансеризации, то издается приказ о предоставлении оплачиваемых дней отдыха для прохождения диспансеризации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового Положения.


РАЗРАБОТАНО:

Ведущий специалист
по кадрам


« 06 » 09 2024  Е.С. Елманова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора
по финансово-экономической
работе

« 10 » 09 2024  К.А. Дудина

Юрисконсульт

« 10 » 09 2024  Э.Н. Зайкова