

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 278 от « 01 » 06 2022г.

Директор ГАПОУ СО «ТМК»

И.В.Белякова



П 299 -2022

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке ведения коллективных переговоров между работниками и работодателем по заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений) ГАПОУ СО «ТМК»

(взамен П 098-2016)

Мнение Профкома учтено в письменной форме:

Протокол № 03 от « 16 » 05 2022 г.

Председатель Профкома ГАПОУ СО «ТМК»

Н.В.Громова

г.о. Тольятти

2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок ведения коллективных переговоров между работниками и работодателем государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Тольяттинский машиностроительный колледж» (далее по тексту – Учреждение, ГАПОУ СО «ТМК») по заключению коллективного договора (внесению изменений и дополнений).

2. Стороны, ведущие коллективные переговоры.

2.1. Сторонами коллективного договора являются: работодатель в лице его представителя – директора Учреждения Беляковой Ирины Викторовны, действующей на основании Устава ГАПОУ СО «ТМК» и работники Учреждения, представленные председателем Пресссоюзного комитета ГАПОУ СО «ТМК» – Громовой Натальей Викторовной.

Каждая из сторон знает и признает полномочия представителей другой стороны.

3. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений).

3.1. Для ведения переговоров и подготовки проекта коллективного договора (изменений и дополнений) стороны на равноправной основе в соответствии с П 280-2021 «Положением о комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора в ГАПОУ СО «ТМК» образуют постоянно действующую комиссию по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора (далее - Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями представителей, выдвинутых от каждой стороны по 3-5 человек.

3.2. Началом переговоров считается день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа с указанием представителей другой стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

3.3. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяются решением сторон (их представителей в Комиссии).

3.4. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора. Заседания Комиссии в обязательном порядке протоколируются.

3.5. Стороны обязуются предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров

3.6. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга; внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

3.7. В ходе переговоров представители от каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

3.8. Общий срок ведения переговоров не должен превышать трех месяцев с момента их начала.

3.9. Участники переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются охраняемой законом государственной, коммерческой или служебной тайной. Лица, разглашающие эти сведения, привлекаются к установленной законодательством ответственности.

3.10. Комиссия в течение календарного месяца разрабатывает проект

коллективного договора и передает его на рассмотрение профсоюзного комитета и работодателя. Профсоюзный комитет и работодатель рассматривают проект коллективного договора в недельный срок.

3.11. Если в ходе переговоров представители сторон в Комиссии не смогли прийти к согласию по независящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров.

Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы.

При необходимости за счет работодателя приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть прерваны.

3.12. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с действующим законодательством по разрешению коллективных трудовых споров.

3.13. По завершении переговоров проект коллективного договора (изменений и дополнений) в обязательном порядке передается для обсуждения на собраниях коллективов структурных подразделений организации.

Работодатель обязан обеспечить Профсоюзному комитету возможность доведения проекта коллективного договора (изменений и дополнений) до каждого работника, представлять имеющиеся у него средства внутренней связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

3.14. Комиссия с учетом поступивших в период предварительного обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект коллективного договора (изменений и дополнений) в течение трех рабочих дней и передает его

представителям сторон коллективных переговоров.

3.15. Стороны обязаны заключить коллективный договор (изменения и дополнения) на согласованных условиях.

3.16. Согласованный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения) выносится на Конференцию работников и обучающихся ГАПОУ СО «ТМК» для принятия. Оставшиеся несогласованными позиции оформляются протоколом разногласий, который включается в число приложений к коллективному договору.

3.17. В случае отказа Конференции работников и обучающихся ГАПОУ СО «ТМК» принять коллективный договор (изменения и дополнения) представители работодателя и Профсоюзный комитет возобновляют коллективные переговоры для поиска удовлетворяющих обе стороны решений.

Срок таких переговоров не может превышать 6 рабочих дней.

3.18. Текст коллективного договора (изменений и дополнений) доводится работодателем (его представителями) до сведения работников в течение 14 календарных дней после его подписания. Для этих целей он размножается в необходимом количестве экземпляров, которое определяется по соглашению сторон.

3.19. Подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения) в семидневный срок направляется работодателем для предварительной регистрации в вышестоящий профсоюзный орган (при наличии), а затем в местный орган по труду для уведомительной регистрации. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

4. Гарантии и компенсации за время переговоров.

4.1. Лица, участвующие в переговорах, подготовке проекта коллективного договора (изменений и дополнений), а также специалисты, приглашенные для участия в этой работе, освобождаются от основной работы с

сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев в течение года. Все затраты, связанные с участием в переговорах, компенсируются в порядке, установленном законодательством, коллективным договором.

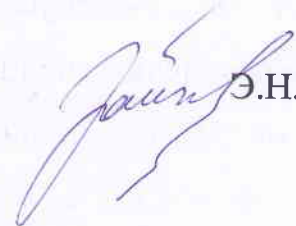
4.2. Оплата труда приглашенных по договоренности сторон экспертов и посредников производится по соглашению с ними работодателем.

4.3. Представители работников, участвующие в коллективных переговорах, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство.

РАЗРАБОТАНО:

Юрисконсульт

« 13 » 05 2022 г.

 Э.Н.Зайкова