

Политика в области качества.

ГБОУ СПО ТМК – одно из ведущих образовательных учреждений в области профессионального образования, лидер в области качества предоставляемых образовательных услуг по подготовке конкурентноспособных специалистов.

Гарантией высокого качества образовательных услуг является эффективное управление, основанное на Межгосударственном стандарте системы менеджмента качества ГОСТ ИСО 9001 – 2011 и Федеральном Законе РФ «Об образовании в Российской Федерации» (декабрь 2012г.).

Миссия: обеспечение инновационного развития и высокой конкурентноспособности колледжа, высокого профессионального уровня выпускников образовательного учреждения.

Цель: подготовка специалистов, чей уровень образования соответствует запросам и потребностям общества, в том числе работодателей, студентов, сотрудников колледжа.

Средства достижения заявленной цели:

1. Создание эффективной системы маркетинга образовательных услуг и рынка труда;
2. Совершенствование содержания образования на основе компетентного подхода к формированию и модификации профессиональных программ с максимальной ориентацией на новые потребности рынка труда, обеспечивающего студентам возможность формирования индивидуальной образовательной траектории.
3. Обеспечение управления знаниями, умениями, компетенциями обучаемых через мониторинг качества реализации профессиональных программ, оценку их инновационного потенциала и достижений обучаемых.
4. Внедрение в процесс обучения новых образовательных, информационных технологий и других положительных достижений науки.
5. Обеспечение высокого уровня мотивации и квалификации персонала колледжа, поддержка творчески работающих специалистов образовательного учреждения.
6. Вовлечение персонала и обучаемых в постоянное улучшение научно-образовательной деятельности колледжа.
7. Формирование системы воспитания личности специалиста, гармонично сочетающей в себе высокопрофессиональный уровень, активную гражданскую позицию, приверженность культурным ценностям и здоровому образу жизни.
8. Создание многопрофильной и многоуровневой системы дополнительного образования с учетом пожеланий студентов и рекомендаций предприятий-работодателей.
9. Расширение инфраструктуры инновационного развития, рациональное использование ресурсов.
10. Активное содействие трудоустройству выпускников, их профессиональному и карьерному росту.
11. Развитие корпоративной культуры, формирование привлекательного имиджа колледжа как надежного партнера на рынке образовательных услуг.

12. Обеспечение информационной открытости организации и функционирования образовательного учреждения.

Руководству колледжа отводится лидирующая роль в организации деятельности, создании условий необходимых для достижения поставленных целей.

Руководство колледжа одобрило Политику в области качества и берет на себя ответственность за ее реализацию и распространение культуры качества на все направления деятельности.

Понимание и выполнение положений Политики является обязанностью и долгом чести всех работников колледжа. Качество становится делом каждого.

Политика принята на педагогическом совете (_____) и доведена до сотрудников на всех уровнях.

Директор ГБОУ СПО ТМК



М.В.Оборин