

УТВЕРЖДЕНО

приказом № 44 от «08» 02 2016г.

Директор ГАПОУ СО «ТМК»

М.В. Оборин



П 101-2016

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о стипендиальном обеспечении и других формах  
социальной поддержки обучающихся  
в государственном автономном профессиональном образовательном  
учреждении Самарской области  
«Тольяттинский машиностроительный колледж»  
(ГАПОУ СО «ТМК»)**

СОГЛАСОВАНО

Мнение Совета обучающихся ГАПОУ СО «ТМК»

учтено в письменной форме:

Протокол № 5 от «19» 01 2016 г.

Мнение Родительского комитета ГАПОУ СО «ТМК»

учтено в письменной форме

Протокол № 2 от «26» 01 2016г.

г.о. Тольятти

2016 г.

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления размеров, назначения и выплаты стипендий и оказания других форм социальной поддержки обучающимся государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Тольяттинский машиностроительный колледж» (далее – Учреждение) за счёт средств бюджетных субсидий на стипендиальное обеспечение и средств от приносящей доход деятельности.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, редакцией Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Постановлением Правительства Самарской области № 764 от 16.12.2013 «Об утверждении Порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам и слушателям, обучающимся по очной форме обучения за счет средств областного бюджета, государственной стипендии аспирантам, обучающимся по очной форме обучения за счет средств областного бюджета», Приказом Министерства образования и науки Самарской области от 22.07.2014 N 234-од «Об утверждении Перечня приоритетных профессий и специальностей среднего профессионального образования, профессий рабочих, по которым осуществляется профессиональное обучение, востребованных на региональном рынке труда для развития авиационно-космического комплекса», Постановлением Правительства Самарской области № 765 от 16.12.2013 «Об утверждении нормативов для формирования стипендиального фонда за счет средств областного бюджета по каждому уровню профессионального образования и категориям обучающихся и о внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области, Приказом Минобрнауки России от 25.02.2014 N 139 «Об установлении требований к студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, которым назначается государственная академическая стипендия», нормативными правовыми актами действующего законодательства РФ в сфере образования, Уставом Учреждения, а также другими локальными нормативными актами.

1.3. Стипендиальное обеспечение и другие формы социальной поддержки обучающихся может также осуществляться как за счет средств бюджетных субсидий, так и за счет средств от приносящей доход деятельности Учреждения в соответствии с Положением о внебюджетной деятельности ГАПОУ СО «ТМК» № П 024-2015, утвержденным приказом директора № 415 от 05.10.2015г.

1.4. Целью системы стипендиального обеспечения и других форм социальной поддержки обучающихся является усиление мотивации к получению знаний, активной жизненной позиции.

1.5. Для распределения денежных средств, предназначенных для выплат стипендий и оказания иных форм социальной поддержки (материальная помощь и др.), в Учреждении действует Стипендиальная комиссия, которая создается приказом директора Учреждения. В состав комиссии входят представители администрации, педагогического коллектива, представители Совета обучающихся или (и) ученической профсоюзной организации. Комиссия действует в течение учебного года.

1.6. Стипендией признается денежная выплата, назначаемая обучающимся в целях стимулирования и (или) поддержки освоения ими соответствующих образовательных программ.

1.7. Стипендии назначаются обучающимся, получающим образование за счет средств областного бюджета по очной форме обучения по основным профессиональным образовательным программам, программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих образования со сроком обучения не менее 10 месяцев.

1.8. В Учреждении назначаются следующие виды стипендий:

- государственная академическая стипендия;
- государственная социальная стипендия;
- стипендия "За освоение рабочей профессии" (при наличии соответствующего финансирования);
- стипендия, включенная в Перечень приоритетных профессий и специальностей среднего профессионального образования, профессий рабочих, по которым осуществляется профессиональное обучение, востребованных на региональном рынке труда для развития авиационно-космического комплекса;
- стипендии Президента РФ и стипендии Правительства РФ (в соответствии с п. 12 ст. 36 Закона об образовании порядок выплаты названных стипендий и их размеры устанавливаются Президентом РФ или Правительством РФ).

## **2. Порядок, назначение и выплаты государственной академической стипендии.**

2.1. Государственная академическая стипендия назначается обучающимся распорядительным актом (приказом) директора Учреждения по решению Стипендиальной комиссии Учреждения, при соответствии обучающегося следующим требованиям:

- отсутствие по итогам промежуточной аттестации оценки «удовлетворительно»;

- отсутствие академической задолженности.

- студентам, осваивающим программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, осваивающим программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, государственная академическая стипендия назначается при отсутствии во время подведения итогов полугодия оценки «неудовлетворительно» и академической задолженности.

- в период с начала учебного года до прохождения итогов первого полугодия государственная академическая стипендия выплачивается всем обучающимся первого курса на очной форме обучения за счет средств областного бюджета.

- государственная академическая стипендия назначается обучающимся не реже двух раз в год (сентябрь, январь).

2.2. Повышенная государственная академическая стипендия назначается по решению стипендиальной комиссии и при наличии денежных средств.

2.3. Обучающимся по программам среднего профессионального обучения по результатам полугодия на «хорошо и отлично» и «хорошо» назначается повышенная стипендия в размере 100% дополнительно к основной.

2.4. Обучающимся, получающим образование по основным профессиональным образовательным программам – программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена назначается повышенная стипендия в размере 100% дополнительно к основной.

2.5. За особые успехи в теоретической и практической подготовке, активное участие в общественной жизни, показавшие высокие результаты в спорте, городских и районных мероприятиях обучающимся может устанавливаться повышенная стипендия в размере от 100% дополнительно к основной стипендии.

2.6. Обучающимся осваивающим основные профессиональные образовательные программы: программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программам подготовки специалистов среднего звена на «отлично» назначается повышенная стипендия в размере 200% дополнительно к основной.

2.7. Командирам групп с 1-го по 4-й курс по решению стипендиальной комиссии и на основании приказа директора ежемесячно, за активное участие в общественной жизни Учреждение выплачивается стипендия до 100%.

2.8. В конце календарного года обучающимся назначаются денежные выплаты за добросовестное отношение к учебному труду и активную жизненную позицию, при наличии средств.

2.9. Стипендии, назначенные обучающимся по результатам летнего полугодия, выплачиваются суммарно за два месяца (июль, август) в сентябре.

2.10. Выплата государственной академической стипендии обучающимся, осваивающим образовательные программы подготовки специалистов среднего звена прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем получения обучающимся оценки «удовлетворительно» во время прохождения промежуточной аттестации, или образования у студента академической задолженности.

2.11. Выплата государственной академической стипендии обучающимся, осваивающим программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, а также осваивающим программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем получения обучающимся оценки «неудовлетворительно» во время прохождения промежуточной аттестации, или образования у студента академической задолженности.

2.12. Обучающимся – иностранным гражданам и лицам без гражданства, осваивающим по очной форме обучения основные профессиональные образовательные программы или программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих со сроком обучения не менее 10 месяцев, выплачиваются государственные академические стипендии.

2.13. Нахождение обучающегося в академическом отпуске, а также отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, не является основанием для прекращения выплаты назначенной обучающемуся государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии.

2.14. Выплата государственной академической стипендии обучающимся осуществляется Учреждением один раз в месяц не позднее 28 числа каждого месяца.

2.15. В отдельных случаях, в соответствии с законодательством РФ выплата государственной академической стипендии может не производиться.

### **3. Порядок назначения и выплаты стипендии, включенной в Перечень приоритетных профессий и специальностей среднего профессионального образования, профессий рабочих, по которым осуществляется**

## **профессиональное обучение, востребованных на региональном рынке труда для развития авиационно-космического комплекса"**

3.1. Обучающимся по очной форме обучения за счет средств бюджета Самарской области по профессиям и специальностям, включенным в Перечень приоритетных профессий и специальностей среднего профессионального образования, профессий рабочих, по которым осуществляется профессиональное обучение, востребованных на региональном рынке труда для развития авиационно-космического комплекса, утверждаемый приказом министерства образования и науки Самарской области, при отсутствии во время прохождения промежуточной аттестации оценки "неудовлетворительно" и академической задолженности осуществляются выплаты в размере 100 процентов от установленного постановлением Правительства Самарской области норматива для формирования стипендиального фонда за счет средств областного бюджета по уровню среднего профессионального образования (государственная академическая стипендия обучающимся, обучающимся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, подготовки специалистов среднего звена, профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих).

### **4. Порядок назначения и выплаты государственной социальной стипендии**

4.1. Государственная социальная стипендия назначается обучающимся, являющимся детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей; лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; детьми-инвалидами, инвалидами I и II групп, инвалидами с детства; обучающимся, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и иных радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, обучающимся, являющимся инвалидами вследствие военной травмы или заболевания, полученных в период прохождения военной службы, и ветеранами боевых действий либо имеющим право на получение государственной социальной помощи; а также обучающимся из числа граждан, проходивших в течение не менее трех лет военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, во внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, в инженерно-технических, дорожно-строительных воинских формированиях при федеральных органах исполнительной власти и в спасательных воинских формированиях федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, Службе внешней разведки Российской Федерации, органах федеральной службы безопасности, органах государственной охраны и федеральном органе

обеспечения мобилизационной подготовки органов государственной власти Российской Федерации на воинских должностях, подлежащих замещению солдатами, матросами, сержантами, старшинами, и уволенных с военной службы по основаниям, предусмотренным подпунктами "б" - "г" пункта 1, подпунктом "а" пункта 2 и подпунктами "а" - "в" пункта 3 статьи 51 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе"

4.2. Размер государственной социальной стипендии увеличивается на 50% по сравнению с размером стипендии, утвержденному нормативами для формирования стипендиального фонда Постановлением Правительства Самарской области и не могут быть меньше установленного норматива.

4.3. Государственная социальная стипендия назначается студенту с даты представления документального подтверждения соответствия одной из категорий граждан, указанных в пункте 4.1. настоящего Положения.

4.4. Выплата государственной социальной стипендии прекращается в случае:

- отчисления обучающегося из Учреждения;
- прекращения действия основания, по которому стипендия была назначена

Выплата государственной социальной стипендии обучающимся прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем прекращения действия основания ее назначения, и возобновляется с месяца, в котором был представлен документ, подтверждающий соответствие одной из категорий граждан, указанных в пункте 4.1. настоящего Положения.

4.5. Выплата государственной социальной стипендии обучающимся осуществляется Учреждением один раз в месяц не позднее 28 числа каждого месяца.

## **5. Стипендия "За освоение рабочей профессии".**

5.1. Стипендия "За освоение рабочей профессии" назначается при наличии соответствующего финансирования следующим обучающимся очной формы обучения, не получающим государственную академическую стипендию:

- обучающимся, осваивающим программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

- обучающимся, осваивающим программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих со сроком обучения не менее 10 месяцев, из числа лиц, не имеющих основного общего образования, а также лиц с ограниченными возможностями здоровья, не имеющих основного общего или среднего общего образования, обучавшихся по адаптированным основным общеобразовательным программам.

5.2. Стипендия "За освоение рабочей профессии" назначается обучающимся по итогам прохождения первой и последующих промежуточных аттестаций в зависимости от успехов в учебе на основании результатов промежуточной аттестации не реже двух раз в год при отсутствии во время прохождения промежуточной аттестации оценки "неудовлетворительно" и академической задолженности.

5.3. Стипендия "За освоение рабочей профессии" назначается распорядительным актом (приказом) директора Учреждения.

5.4. Выплата стипендии "За освоение рабочей профессии" обучающимся осуществляется один раз в месяц не позднее 28 числа каждого месяца.

5.5. Выплата стипендии "За освоение рабочей профессии" прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем получения обучающимся оценки "неудовлетворительно" во время прохождения промежуточной аттестации или образования у студента академической задолженности.

5.6. Выплата стипендии "За освоение рабочей профессии" прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем издания приказа об отчислении обучающегося.

## **6. Формы социальной поддержки обучающихся, оказываемые из средств бюджетных субсидий**

6.1. Организация культурно-массовых мероприятий;

6.2. Приобретение сувенирной продукции и канцтоваров для организации мероприятия согласно плана работы;

6.3. Организация физкультурно-оздоровительных мероприятий;

6.4. Оздоровительные поездки по городам Самарской области и РФ;

6.5. Санаторно-курортное лечение (на основании предоставленных документов);

6.6. Оказание материальной помощи нуждающимся обучающимся, размер которой устанавливается приказом директора Учреждения при представлении личного заявления от обучающегося.

6.7. Оказание материальной поддержки нуждающимся обучающимся, размер которой устанавливается приказом директора Учреждения.

## **7. Другие формы социальной поддержки обучающихся из средств от приносящей доход деятельности.**

7.1. Обучающиеся имеют льготу в размере 50% на оплату дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами, в том числе по организации подготовительных отделений и курсов по подготовке к



поступлению в Учреждение, репетиторству, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, занятий с обучающимися по программам с углубленным изучением предметов, обучение по дополнительным образовательным программам, при предоставлении соответствующих документов в следующих случаях:

- если один из родителей пенсионер;
- если один из родителей имеет инвалидность;
- многодетные семьи.

7.2. Обучающиеся – дети сотрудников Учреждения имеют льготу в размере 100% на оплату дополнительных образовательных услуг, указанных в п. 7.1. настоящего Положения.

7.3. Оказание материальной помощи нуждающимся обучающимся, размер которой устанавливается приказом директора Учреждения при представлении личного заявления от обучающегося.

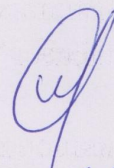
7.4. Оказание материальной поддержки нуждающимся обучающимся, размер которой устанавливается приказом директора Учреждения.

7.5. Иные формы социальной поддержки обучающихся в соответствии с действующим законодательством РФ.

РАЗРАБОТАНО:

Зам. директора по УВР

« 19 » 01 20 16 г.

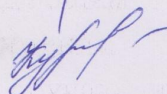


Г.И. Сухова

СОГЛАСОВАНО:

Главный бухгалтер

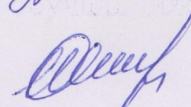
« 19 » 01 20 16 г.



Г.У. Курмаева

Юридический отдел

« 19 » 01 20 16 г.



С.Е. Исаченко